

**Région Chaudière-Appalaches  
Plan de développement agricole et agroalimentaire régional (PDAR) 2010-2014**

**Journée d'étude 2011  
La Cache à Maxime 23 février**

**Quand on entreprend un projet à plusieurs,  
quelles sont les garanties pour du travail d'équipe de qualité  
ainsi qu'une mobilisation durable ?**

DENIS OUMET

Président

BUREFOR Inc.

Comme pour toute recette, le travail en équipe — efficace et satisfaisant pour les membres — est constitué de plusieurs ingrédients dont l'absence d'un seul, en qualité et en quantité requises, mettra en péril la réalisation du projet dans lequel tous les membres se seront impliqués.

Ces ingrédients sont :

1. La personnalité de chacun des membres de l'équipe.
2. Le degré d'adhésion à l'objectif poursuivi.
3. Le niveau de cohésion entre les membres.
4. La pression des forces extérieures telles que ressenties par chacun.

Quelles sont les phases d'évolution qu'une équipe doit franchir pour en arriver à un fonctionnement optimal ?

Quels sont les principes directeurs qui permettront d'y parvenir plus facilement tout en profitant de la synergie qui y sera présente ?

Quelle est cette force qui fait que l'ensemble est plus fort que la somme de ses parties ?

En 1976, monsieur Ouimet met sur pied le BUREAU de REcherche et de FORMation en « gestion intégrée » BUREFOR Inc. Son but est d'accompagner des personnes dans l'élaboration de pratiques managérielles, de philosophies et de valeurs de gestion. Pour lui, la nécessité de satisfaire aux besoins des collaborateurs constitue la condition essentielle du succès de toute entreprise. Ses interventions sont donc axées sur le développement d'attitudes et de comportements de gestion qui permettent de répondre à cette exigence.

Monsieur Ouimet est détenteur d'un baccalauréat ès arts de l'Université de Montréal, d'un baccalauréat en pédagogie de l'Université de Sherbrooke, d'un baccalauréat en sciences commerciales des Hautes Études Commerciales et d'une maîtrise en analyse de systèmes de la faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke. Il a complété les études du doctorat en relations industrielles à l'Université Laval avec une recherche approfondie en gestion des ressources humaines.